



Pravosuđe

Strateške smjernice razvoja EU politika u RH

PROF. DR. SC. ALAN UZELAC

Zagreb, Kuća Europe, 10. siječanj 2024.

Polazne vrijednosti

Temeljne osobine dobro organiziranih sudbenih sustava u Europi



Potrebne promjene

Što trebaju biti glavne strateške odrednice promjena?

Dugoročna vizija

- Metodologija
- Skupina neovisnih eksperata
- Široka rasprava
- Mandat i praćenje provedbe

Integracija upravljanja sustavom

- Redefinicija funkcija i zadaća DSV-a
- Odgovornost DSV-a za djelatnost i kvalitetu sudbene vlasti
- Profesionalizacija i promjene u sastavu
- Promjene u postupcima za imenovanje, stegovnu odgovornost i napredovanje sudaca

Otvaranje prema javnosti

- Društvena odgovornost
- Kontinuirani dijalog
- Prevencija korporativne izolacije
- Pluralnost mjera za jačanje nezavisnosti, odgovornosti i kvalitete

REGRUTACIJA, OSPOSOBLJAVANJE I NAPREDOVANJE PRAVOSUDNIH KADROVA

- Permanentno obrazovanje i osposobljavanje za sve zaposlenike u pravosuđu
- Distinkcija prvog imenovanja i napredovanja
- Imenovanje na sudačku funkciju na temelju kompetitivne i objektivne selekcije koja prati najbolje prakse karijernih sudstava u EU
- Napredovanje temeljeno na sveobuhvatnoj kvalitativnoj i kvantitativnoj analizi kvalitete i produktivnosti te minulog rada
- Otvaranje prostora za rano umirovljenje i novo zapošljavanje pravosudnih dužnosnika

MJERE PROTIV KORPORATIVNE IZOLACIJE

- Afirmacija kolateralne regrutacije, uz rezervirani broj mjesta za vanjska imenovanja (jedna petina novih imenovanja)
- Afirmacija kolegijalnog sudovanja uz mješovita specijalizirana sudska vijeća
- Laička participacija u odlučivanju o pojedinim vrstama predmeta

REDISTRIBUCIJA I FUNKCIONALIZACIJA DJELOKRUGA RADA

- Koncentracija na prave sudske predmete: izmještanje nespornih stvari i vođenja registara iz sudske nadležnosti
- Uključivanje sudova u informiranje i pravnu pomoć građanima
- Sustavno praćenje zadovoljstva građana radom sudova
- Učinkovita pravna sredstva protiv prekomjernog trajanja postupaka

REFORMA POSTUPAKA

- Poticanje autonomnog rješavanja sporova u duhu načela lojalne suradnje i procesne razmjernosti
- Kolektivno rješavanje repetitivnih predmeta
- Transparentna prioritizacija i filtriranje predmeta
- Omogućavanje potpune digitalizacije i online vođenja postupaka u stvarima manje važnosti

REORGANIZACIJA PRAVOSUDNOG SUSTAVA

- Funkcionalni pojam suda: integracija upravljanja sudbenim sustavom uz bitnu redukciju organizacijskih jedinica
- Do 12 prvostupanjskih sudskih područja, 4-5 žalbenih sudova
- Modernizacija pomoćnih sudskih profesija (zapisničari!)

STVARNA TRANSPARENTNOST

- Redefinicija indikatora za praćenje djelotvornosti i kvalitete pravosudnog sustava
- Instantna objava svih relevantnih podataka o funkcioniranju pravosudnog sustava, transparentnost stegovnih postupaka
- Potpuna objava svih sudskih odluka bez nerazmjerne anonimizacije; omogućavanje uvida javnosti u digitalne sudske spise

ADEKVATNO I RAZMJERNO FINANCIRANJE

- Financiranje sudova na temelju objektivnih kriterija, uz poticanje djelotvornosti, kvalitete i brzine rada
- Dodaci na plaću, no nespojivost u odnosu na vanjski plaćeni angažman; adekvatne mirovine i premije za rano umirovljenje

Hvala na pozornosti!

AUZELAC@PRAVO.HR

